

Projekttitlel: Coaching - Teamarbeit und Entwicklung

Projekt-/Aufgabenbeschreibung:

Coaching des Management zum Thema "Teamarbeit und Entwicklung" durch Vermittlung der Theorie und Bearbeitung von Beispielen aus dem "Daily Business"

- Was ist ein TEAM
- Vor- und Nachteile der Teamarbeit, Rahmenbedingungen
- Zielsetzung für TEAMS
- Teambildung: Teamtypen, Teamfähigkeit, Teamleiter
- Teamentwicklung: 4 Phasen der Teamentwicklung
- Kommunikation: 4 Inhalte einer Nachricht, Aktiv hinhören, Positive Ausdrucksweise, Gleichgewicht einer Gesprächsführung, Kontrolle und Feedback
- Kreativitäts- und Entscheidungstechniken: Mind-Mapping, Brainstorming, Maßnahmenplan, Entscheidungsmatrix (gewichtet)
- Konfliktlösungen für Teams
- Organisation der Teamarbeit

Bewertung wurde abgegeben durch:

ADA Das Systemhaus – Herr Knut Rabe Qualitätsmanager



Eingesetzte Tools, Methoden, Kenntnisse etc:

- H.D.I.
- NLP
- Performance Management
- Coaching

Zeitraum:

06/04 - 02/05

Bewertung der Projektarbeit: *

1. Arbeitsbeginn

Klärung der Verantwortlichkeiten	2
Qualität des Angebots	1

2. Arbeitsprozess

Kommunikation/Abstimmung mit Ihrem Unternehmen	3
Zusammenarbeit mit anderen Mitarbeitern und Freelancern	2
Einhaltung von Zwischenterminen/ Milestones	1

3. Arbeitsergebnis

Qualität des Produkts/der Dienstleistung	1
Einhaltung Fertigstellungstermin	2
Einhaltung des Budgets	2

Gesamtbewertung des Projekts: 1,7

Bemerkungen zum Dienstleister:

Hervorragende Kommunikation und hoher KnowHow transfer. Breites Wissen zusammen mit viel Erfahrung ergeben ein tolles Coaching.

Es macht einfach Spaß zu lernen !

* Erläuterungen zum Bewertungssystem

1 = sehr gut, 2 = gut, 3 = zufriedenstellend, 4 = ausreichend, 5 = nicht ausreichend

Gewichtung: Arbeitsbeginn 20 %, Arbeitsprozess 30 %, Arbeitsergebnis 50%

